



Ref: 2020_03_24_HJ

Dato: 24.03.2020

INFO TIL INSTITUTTER

HVORDAN REDUSEERE UTGIFTENE VED INSTITUTTENE

1. Leieutgifter – privat og instituttet:

Hør med utleier om mulighet for å redusere husleie. Utleier kan være interessert i dette for å sikre at instituttet ikke går konkurs. Det kan være vanskelig for utleier å finne nye leietakere.

- a. Utsette leie
- b. Redusere leie en periode inntil driften gjenopptas
- c. Redusere leie en periode, samle opp og betale når inntektene igjen er til stede

Her er et par linker til utredninger om lokaleleie i den ekstraordinære situasjonen:

<https://osloadvokatene.no/kontrakt/avtaler/koronakrisen-ma-inngatte-avtaler-og-kontrakter-holdes/>
<https://osloadvokatene.no/eiendom/virusstengt/>

2. Faste utgifter:

Undersøk om det er mulig å sette noen kontrakter på vent.

- a. Rengjøring og eventuelle andre tjenester som er basert på inngåtte avtaler.
- b. Leasingavtaler
- c. Permittere ansatte

3. Lån, Finanskostnader og avdrag:

- a. Undersøke muligheten for å få et lån/kassakreditt om du ikke har det
- b. Søke banken om avdragsfrihet for private lån og næringslån.
- c. Søke betalingsutsettelse i Lånekassen for studielån.
- d. Søke om avdragsfrihet for private lån
- e. [Garanti- og låneordninger](#) for små og mellomstore bedrifter

4. Offentlig utgifter:

- a. Søke om nedsettelse av forskuddsskatten på www.altinn.no
Inntekten dette året vil gå en del ned, ta litt godt i nedover og send søknad, du kan alltid justere opp igjen når situasjonen er overstått om du har tatt for hardt i.
Foreløpig er terminen som forfalt den 15.03.2020 utsatt til 01.05.2020.
Du kan søke om ytterligere utsettelse etter 1/5-20 i www.altinn.no.
- b. Utsettelse av andre skatter eller avgifter som Eiendomsskatt og kommunale avgifter.
- c. Arbeidsgiveravgiften senkes med 4% i 2 måneder, den blir da 10,1 % i det meste av landet.
- d. Innbetaling av merverdiavgift som forfaller 10. april 2020 – foreslått utsatt til 10. juni.
- e. Innbetaling av den andre terminen for forskuddsskatt for selskaper som forfaller 15. april 2020 er utsatt til 1. september 2020.

UTGIFTSDEKNING FOR INSTITUTTENE

Den krisepakke som regjeringen har kommet med for bedriftene er lagt opp slik at den gir besparelser på offentlige utgifter (kortere arbeidsgiverperioder ved ansattes sykdom og permittering), utsettelse av betalinger og gunstige lån med statlig garanti.

Besparelser hjelper ikke så mye for de som ikke har de utgiftene disse besparelsene er knyttet til. For foretak som driver fysioterapi- eller tverrfaglige helsesentre er det manglende inntekter som er problemet, og det synes ikke regjeringen å ha vært oppmerksom på.

PFF har invitert både NFF og NMF med på et felles fremstøt overfor regjeringen for å få gjort oppmerksom på dette, og foreslå tiltak, slik at ikke mange praksiser forsvinner etter hvert som denne pandemien trekker i langdrag. Dette arbeidet er nå i gang. Vi håper på å få anledning til å fremlegge dette i løpet av denne uken.

LÅN MED STATS-GARANTI

Regjeringen foreslår å etablere en statlig garantiordning for lån til små og mellomstore bedrifter. Ordningen innebærer at staten garanterer for 90 prosent av beløpet i nye lån på inntil 50 millioner kroner. Garantiordningen får en total ramme på 50 milliarder kroner. Denne ordningen er ikke i kraft ennå.

Les om dette [her](#).

OPPFORDRING TIL SOLIDARITET

PFF er svært bekymret for medlemmer uten driftsavtaler og institutter som har et stort innslag av disse, samt andre profesjoner uten driftsavtaler. Her er det store leie- og leasing-utgifter samt andre faste utgifter som løper selv om det ikke er aktivitet i foretaket.

PFF vil oppfordre til at alle som jobber i slike foretak om å være solidariske og etter beste evne forsøker å berge seg selv, og samtidig det foretaket man jobber i. Det er selvfølgelig forskjellige hva de som er leietakere har opplevd av solidaritet før denne situasjonen oppsto, og det vil også være forskjellige grader av hva de som driver disse foretakene har av egne midler til «å stå han av», men her må det samarbeides også for at alle skal ha et sted å jobbe når krisen er over.

Hver stein må snus i den situasjonen vi har, alle muligheter må undersøkes og forsøkes, men for all del må det unngås at næringsdrivende fysioterapeuter går personlig konkurs om dette trekker i langdrag.

PFF sonderer muligheten for å opprette et krisefond som tenkes brukt slik at medlemmer med økonomisk mulighet kan bidra inn i dette fondet, som da skal kunne utdele midler til medlemmer som er hardest rammet. Samtidig har PFF foreslått overfor Fysiofondets styre, at en del av midlene i Fysiofondet avsettes til dette formålet.

OM PERMITTERINGSVARSEL

På grunn av situasjonen med coronaviruset vil mange institutter ha redusert tilgang av pasienter, og det kan være behov for å permittere ansatte for å redusere utgiftene.

Før permittering må det gis et permitteringsvarsel. Permittering skal normalt drøftes med tillitsvalgte for å klarlegge alternativer. De fleste institutter har så få ansatte at det ikke finnes noen tillitsvalgt, men må uansett gis et skriftlig permitteringsvarsel som kort angir årsak til permitteringen og antyder forventet lengde. Det skriftlige permitteringsvarselet er svært viktig da det i tillegg til å være et varsel er den ansattes bevis overfor NAV på at han/hun er permittert. Den ansatte bør også ta med arbeidsavtalen sin til NAV for å bevise at det er et arbeidsforhold, og en lønnslipp.

Det er i perioden med Corona virus gjort følgende endringer i reglene:

- 2 dagers varselfrist for permittering (vanligvis 14 dager)
- 2 dagers lønnsplikt under permitteringen. (vanligvis 15 dager)
- Karensdager for arbeidstager mellom arbeidsgiverperioden og dagpenger fra NAV er fjernet.

- Kravet til arbeidstidsreduksjon senkes fra 50 til 40 prosent.
- Dagene som skal angis er arbeidsdager, fridager som f.eks. helg skal ikke være med. Etter arbeidsgiverperioden får arbeidstageren dagpenger fra NAV.

Kravet til arbeidstidsreduksjon senkes fra 50 til 40 prosent.

- Dagpengene fra NAV utgjør 66 % av lønnen opp til 6 G (kr. 599 148).
- Det er viktig at arbeidstageren straks kontakter NAV og ikke venter til arbeidsgiverperioden er utgått.
- Det er mulig å permittere helt eller delvis avhengig av bedriftens behov. Dersom ikke hele arbeidsstokken permitteres er det mulig å rullere hvem som er permitterte. Uansett må utvelgelsen av hvem som permitteres bygge på saklig utvelgelse, og kriteriene som er lagt til grunn for utvelgelsen bør være skriftliggjort. Ansiennitet brukes ofte som et kriterium for utvelgelsen, men dette kan selvsagt fravikes ved andre saklige kriterier.
- Det må også gis varsel til NAV fra arbeidsgiver dersom det er mer enn 10 arbeidstakere som permitteres, se arbeidsmarkedsloven § 8.

[Les om regjeringens øvrige strakstiltak for å unngå unødige oppsigelser og konkurser.](#)